

# Sébastien Bruère

4 rd pt Marguerite de Lorraine  
54330 VEZELISE France

16105 Delphis Delorme,  
Montréal, Qc, H1A 1R5

Tel / Fax : (33) 3 8326 9326

Cel : (33) 6 8695 8639

Sebastien.bruere@gmail.com

[www.sebastien-bruere.name](http://www.sebastien-bruere.name)

## Etudes (équivalence)

**MAITRISE ERGONOMIE, SANTE SECURITE AU TRAVAIL — 2008**

Université Lyon 2 (France)

**MAITRISE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET NOUVELLES TECHNOLOGIES — 2003**

Universités Metz & Nancy 2 (France)

**BACCALAUREAT PSYCHOLOGIE — 2001**

Universités Metz & Nancy 2 (France)

## Expériences pertinentes

**RESPONSABLE D'ETUDES EN ERGONOMIE, INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SECURITE (INRS), FRANCE — 2008**

Recherches et études en ergonomie sur les problématiques de conception des organisations de travail et de production (lean manufacturing ...) pour la mise en place de processus de prévention durable. Analyse de l'impact des relations et des organisations des entreprises entre les différents services supports (méthodes, achat, maintenance, ...) sur les situations de travail.

**ERGONOME, NEXANS (FABRICATION DE CABLES ELECTRIQUES), FRANCE — 2008**

Etude ergonomique d'un secteur de production pour la mise en place de préconisations visant la réduction des troubles musculosquelettiques et l'amélioration des conditions de travail :

- ▶ Analyse sur les situations et l'organisation de travail à travers un pré-diagnostic, des études approfondies, un diagnostic ergonomique ainsi que des préconisations et propositions de solutions prenant en compte les aspects santé et productivité ;
- ▶ Animation du comité de pilotage et des groupes de travaux ;
- ▶ Construction du protocole de diagnostic spécifiquement adapté pour mettre en lumière les caractéristiques importantes de la situation ;
- ▶ Conseils sous forme de préconisations et de propositions pour mettre en place un plan d'action efficace de prévention.

**CHARGE DE PROJETS, AFORMAC (ORGANISME DE FORMATION), FRANCE — 2004-2007**

Coordination de projets multi-partenariaux co-financés par l'Union Européenne :

- ▶ Réalisation lors des réponses aux appels d'offres Européens de la conception des projets, de leur planification et de leur budgétisation ;

- ▶ Développement d'une plateforme de création d'ePortfolio en ligne ainsi que des outils pédagogiques associés à destination des formateurs,
- ▶ Elaboration d'un site internet et d'un outil en ligne de Gestion Territoriale et Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC territoriale) en ligne.
- ▶ Animation de groupes de travail nationaux et transnationaux ;
- ▶ Organisation et animation :
  - ➡ de la conférences "*Entreprises et insertion : les entreprises rattrapées par leur rôle social ?*" à Montluçon en 2005,
  - ➡ de la conférence transnational "*Compétences / qualifications, une différence de vocabulaire ou une évolution culturelle ?*" à Clermont-Ferrand en 2007 ;
- ▶ Conception, en partenariat avec la délégation départementale du ministère de l'égalité professionnelle, des plaquettes promotionnelles "L'égalité des chances entre les hommes et les femmes, un atout pour vos projets" ;
- ▶ Réalisation d'affiches et de supports de communication pour promouvoir le site internet *vivredan-slecantal.com* ; organisation de conférences de presse.
- ▶ Formation et accompagnement de décrocheurs aux méthodes de recrutement ;
- ▶ Organisation de séminaire de formation de formateurs "*Négociation, stratégie et coopération*" ;
- ▶ Conception d'outils pédagogiques à travers le dispositif "*Module de pré-découverte des métiers, favoriser le transfert d'expérience au service des jeunes pour une première approche positive des métiers*" ;
- ▶ Etudes sur l'impact de la mobilité et des transports sur l'insertion des demandeurs d'emploi et l'attractivité de territoires.

#### **ASSISTANT RH, RENAULT (CONSTRUCTION AUTOMOBILE), FRANCE — 2003**

Dans le cadre de la réalisation d'un projet d'intégration de femmes en atelier de fabrication :

- ▶ Réalisation d'un audit social sur les stéréotypes et les représentations des femmes au travail dans l'entreprise, évaluation des freins psychosociaux à l'évolution du recrutement vers plus de mixité ;
- ▶ Evaluation des postes de travail du secteur montage selon la méthode Analyse Ergonomique Renault V3 ;
- ▶ Conception de la formation - sensibilisation des agents de maîtrise sur les représentations et les stéréotypes liés aux femmes au travail ;
- ▶ Organisation, réalisation des tests d'aptitudes et suivi du recrutement d'une partie du personnel lors de la montée en charge de l'usine pour la sortie d'un nouveau produit.

#### Autres expériences de travail

##### **CHARGE DE MISSIONS, ACTIVIT@E, (SITE DE RECRUTEMENT EN LIGNE), FRANCE — 2002**

Conception d'un quizz de personnalité basé sur une construction similaire aux questionnaires de personnalité valides existants et ayant une portée pédagogique ainsi que d'une présentation des tests d'aptitudes utilisés en recrutement.

##### **CAISSIER ET MANUTENTIONNAIRE, BP (STATION SERVICE), LORRAINE (FRANCE) — 2000**

##### **ACCUEIL ET PERMANENCE TELEPHONIQUE, POLE LORRAIN DE GESTION ET INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES, LORRAINE (FRANCE) — 1999-2003**

## Compétences spécifiques

### LANGUES

Anglais (intermédiaire), Espagnol (opérationnel) et Allemand (notions)

### CONNAISSANCES INFORMATIQUES

Windows, Mac, MS Office, SPSS, Actogram...

## Engagements professionnels / activités sociales

### CO-FONDATEUR ET/OU WEBMASTER DE SITES COMMUNAUTAIRES DEDIES A LA PLATEFORME INFORMATIQUE MACINTOSH

Les sites internet : *Mactouch.com*, *Macquebec.com*, *Macauvergne.com*, *Macalsace.com*.

### ANIMATEUR, ORGANISATEUR ET WEBMASTER POUR COGITO (ASSOCIATION DES ETUDIANTS DU MASTER PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET DES NOUVELLES TECHNOLOGIES) — 2003

Animation de la soirée prestige de l'Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines Lorraine-nord, organisation de la soirée présentation du DESS, conception et gestion du site de l'association.

## Distinctions

Lauréat des prix littéraires : "*Les nouvelles lettres de mon moulin*", 1997 et "*Les nouveaux trois mousquetaires*", 1999.

## Publications et communications

Brière S. (2009) "*Pratiques ergonomiques & prévention durable : pourquoi et comment utiliser le contexte d'intervention*", Communication proposée dans le cadre du 44ème congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française

Brière S. (2008) "*Des TMS aux tresses : Quand autonomie ne veut pas dire marges de manoeuvre*", Mémoire de master, Institut d'études du travail de Lyon, Université Lyon 2.

Brière S. (2002) "*Influence des conditions de passation des questionnaires de personnalité sur les deux composantes des scores de désirabilité sociale*", Mémoire de recherche de maîtrise, Laboratoire de Psychologie, Université Nancy 2.

## Références

Références fournies sur demande.